

Onderwerp: Voorbereiding PWR Almere werksessie 12 jan 2021

Project: Programma Water en Riolering Almere
Opdrachtgever: Gemeente Almere
Opsteller: Gert Dekker en Rob van der Velde
Datum: 18 december 2020
Aan: Genodigden voor deze werksessie.

Aanleiding.

Gemeente Almere wil een PWR (programma water en riolering) opstellen als opvolger van het GRP (gemeentelijk rioleringsplan). Daarbij wordt voortgebouwd op het bestaande waterplan en onderliggende beheerplannen en op de resultaten van het gezamenlijke proces dat de Flevolandse gemeenten en waterschap Zuiderzeeland doorlopen. Het is gericht op de gemeentelijke watertaken (afvalwater, hemelwater en grondwater) passend binnen het regime van de nieuwe Omgevingswet.

Jij bent één van de betrokkenen in dit proces en uitgenodigd voor de werksessie op 12 januari 2021.

Workshops zijn momenteel minder makkelijk te organiseren dan voorheen vanwege het coronabeleid. We kunnen dit deels compenseren door meer voorbereiding. Wij willen graag dat je goed beslagen ten ijs komt. In deze notitie doen we daarom de oproep om na te gaan met welke collega's je dit onderwerp wilt voorbereiden en geven we enkele vragen ter overweging. Pak deze kans om zodoende meer uit de workshop te halen!

Programma werksessie 12 januari 2021.

Tijdstip	Programma
9:00	Inloggen bij de workshop via Teams met de link uit de uitnodiging
9:30	Beschouwing huidige formatie van het team water en riolering
10:15	Bespreking van de uitkomsten van de SAF RIONED branchestandaard
11:00	Pauze
11:15	Samenwerkingsvormen buiten de eigen organisatie
12:00	Pauze
13:00	Bespreking statisch gegevensbeheer
14:00	Pauze
14:15	Bespreking dynamisch gegevensbeheer
16:00	Afronding en evaluatie

Doelstelling van deze werksessie.

Het doel van deze sessie is om gezamenlijk keuzes te maken over invulling / uitgangspunten organisatie rioleringsbeheer en gegevensbeheer, meten en monitoren

Betrokken collega's opzoeken en samen voorbereiden.

Weet jij met wie je deze onderwerpen kunt bespreken binnen of buiten de gemeente?
Ben je in de gelegenheid het even met hen af te stemmen?

Vragen ter voorbereiding.

Op deze dag staat de organisatie van het water- en rioleringsbeheer in Almere centraal. Klopt de omvang van de formatie? Hoe worden beleid en activiteiten afgestemd met andere disciplines? Hoe worden de gegevens beheerd?

Welk beleid moet gemeente Almere volgens jou voeren?

- Is de huidige formatie in Almere toereikend?
- Wat zijn de belangrijkste lessen van de branchestandaard gemeentelijke watertaken?
- In hoeverre is aanpassing van werkwijze en financieel kader nodig voor het thema meten en monitoring, voor zowel de statische als dynamische gegevens?
- Wat betekent een gezamenlijke aanpak in de regio (SAF en KAF) voor de werkwijze en het financieel kader?

Documenten checken.

Neem s.v.p. kennis van de volgende (gedeelten van) documenten en vraag je af of je hiermee verder wilt of dat er wijzigingen wenselijk zijn.

Uit de D2000 analyse:

Organisatie

De huidige formatie binnen de vakgroep Riolering en Water bestaat uit 19,4 fte. De huidige groepsindeling is als volgt:

Technisch Advies Riolering:	4,5 fte	waarvan 4,0 fte op nieuwbouw
Technisch Advies Water	4,5 fte	waarvan 2 fte vacature
Projecten	4,5 fte	waarvan 2 fte vacature
Beheer Riolering & Gemalen	5,9 fte	waarvan 1 fte vacature.

Daarnaast is er 0,4 fte beleidsmedewerker bij Strategisch beleid. De huidige formatie is daarmee 19,8 fte en de bezetting is 14,8 fte.

Als we de formatie verdelen over de categorieën van de Kennisbank Stedelijk Water dan krijgen we het volgende beeld:

Planvorming, Onderzoek en facilitair	5,8 fte	waarvan 2 fte vacature en 1 langdurige zieke;
Onderhoud:	4,5 fte ;	
Voorbereiding en toezicht investeringswerken:	9,5 fte	waarvan 3 fte vacature.

Van de 14,8 beschikbare fte's zijn er drie fte's inhuur. 2,4 Fte stroomt binnen 4 jaar uit, vooral mensen met specifieke praktische kennis.